

Karar Tarihi 06 / 01 / 2025	Karar No (6)	Kararın- Konusu	Geçici Yevmiyeli İşçilerin iş pozisyonlarının vize ettirilmesi;
Belediye Meclisini Teşkil Eden Zevat	BAŞKAN : Dr. Hasan AKGÜN ÜYELER: Ahmet ŞAHİN-Tarık ERDOĞAN-Hakan ÇEBİ-Rıza Can ÖZDEMİR-Murat ERÇAĞ- Ayşe Banu ERASLAN-Kerem EREKE-Handan YAVUZBİLGE-Fatih ÇINAR-Seçkin SARI- Nurcan KALAYCI-Mustafa BÜYÜKYILMAZ- Hasan DEMİR -Selahattin ÖNER-Fuat ÖKCÜ- Orhan ŞAHİN-Hilmican DEMİR-Ceren Gökçe YATMAZ-Alev ORAK-Yusuf GÖSTERİCİ- Kaya KESKİNKILINÇ-Hakan KÜÇÜK-Hakkı KAYA (Katılmadı-İzinli) Hatice BOZDAĞ- Dinçer GÜRBÜZ-Yunus MERCANLI-Nazmi ÜLKER-Mustafa Kemal GÜL(Katılmadı-İzinli)- Mustafa YAZICI-Faruk SEYMEN (Katılmadı-İzinli)-Cengiz SANCAKTAR- İskender FİNDİK- Hasan KARATAŞ-Yusuf KARADEMİR-Ramazan ÇAYLI -Fatih Mehmet ZEHİR-Enes YILMAZ		

GÜNDEMİN (7.) MADDESİ :

MEVZU : Belediyemizde 5620 Sayılı Yasanın 3. maddesi ile “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin” 1. maddesi hükümleri doğrultusunda “Mevsimlik İşçi” istihdam edilmesi ve bu hususta 2025 yılında ihtiyaç duyulan “Geçici İş Pozisyonlarının” vize edilmesi ve buna ilişkin olarak hazırlanan “Vize Cetvellerinin” müzakeresi ve karara bağlanması.

KARAR : Bilindiği üzere; “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik” 22 Şubat 2007 tarih ve (26442) sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, söz konusu “Yönetmeliğin” 24. Maddesi hükümleri ile “Belediyelerde kullanılacak geçici iş pozisyonlarının norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı toplamının YÜZDE KIRKINI geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirleneceği” hükme bağlanmıştır.

Müteakiben; 21 Nisan 2007 tarih ve (26500) sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmelerini” düzenleyen “5620 Sayılı Kanun’un 3. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi belirtildiği üzere Belediyelerde “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24. maddesi çerçevesinde yetkili meclislerinden her mali yıl için geçici iş pozisyonu vizesi almak suretiyle, bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi çalıştırılabileceği” hükme bağlanmıştır.

Ayrıca; 5620 Sayılı Kanun’un uygulama esaslarını düzenleyen “İçişleri Bakanlığının 2007/1 Sayılı Tebliğin 11. maddesinin 2. fıkrası” hükümlerinde de belirtildiği üzere “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçici yapılamayan geçici işçilerin bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi olarak çalıştırılmaya devam olunabileceği” hükme bağlanmıştır.

Müteakiben; 12 Ocak 2008 tarih ve (26754) sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin” 1. maddesi ile “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin” 24. Maddesi “Belediyelerde kullanılacak geçici iş pozisyonlarının norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı toplamının YÜZDE YIRMİSİNİ geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirlenir” şeklinde değiştirilmiştir.

Karar Tarihi 06 / 01 / 2025	Karar No (6)	Kararın- Konusu	Geçici Yevmiyeli İşçilerin iş pozisyonlarının vize ettirilmesi;
Belediye Meclisini Teşkil Eden Zevat	BAŞKAN : Dr. Hasan AKGÜN ÜYELER: Ahmet ŞAHİN-Tarık ERDOĞAN-Hakan ÇEBİ-Rıza Can ÖZDEMİR-Murat ERÇAĞ- Ayşe Banu ERASLAN-Kerem EREKE-Handan YAVUZBİLGE-Fatih ÇINAR-Seçkin SARI- Nurcan KALAYCI-Mustafa BÜYÜKYILMAZ- Hasan DEMİR -Selahattin ÖNER-Fuat ÖKCÜ- Orhan ŞAHİN-Hilmican DEMİR-Ceren Gökçe YATMAZ-Alev ORAK-Yusuf GÖSTERİCİ- Kaya KESKİNKILINÇ-Hakan KÜÇÜK-Hakkı KAYA (Katılmadı-İzinli) Hatice BOZDAĞ- Dinçer GÜRBÜZ-Yunus MERCANLI-Nazmi ÜLKER-Mustafa Kemal GÜL(Katılmadı-İzinli)- Mustafa YAZICI-Faruk SEYMEN (Katılmadı-İzinli)-Cengiz SANCAKTAR- İskender FINDIK- Hasan KARATAŞ-Yusuf KARADEMİR-Ramazan ÇAYLI -Fatih Mehmet ZEHİR-Enes YILMAZ		

Belediyemizde “Geçici Yevmiyeli İşçi” statüsüyle çalışmakta olup, “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçiler” başta olmak üzere, ayrıca mevsimlik işçi personel 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere istihdam edilebilmesi amacıyla, 2025 yılı için Belediyemiz norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı (692 Adet Memur Kadrosu) toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere yapılan hesaplama sonucu belirlenen ve ekli cetvelde belirtildiği şekilde, Toplam 50 Adet Geçici İş Pozisyonunun vize edilmesi hususunda karar alınmasına ilişkin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 13.12.2024 tarih ve (2024-147290-1) sayılı teklifi ve eki cetvel; Belediyemiz Meclisinin 2025 Yılı Ocak Ayı Meclis toplantısının 06.01.2025 tarihinde yapılan 1. birleşiminde gündemin 7. maddesi olarak meclisimizde müzakere edildi. Yapılan müzakerede;

Belediyemizde “Geçici Yevmiyeli İşçi” statüsüyle çalışmakta olup, “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçiler” başta olmak üzere, ayrıca mevsimlik işçi personel 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere istihdam edilebilmesi amacıyla, Belediyemiz norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı (692 Adet Memur Kadrosu Mevcuttur) toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere yapılan hesaplama sonucu belirlenen iş pozisyonu sayısı da dikkate alınarak, 2025 Yılı için teklif edilen (50) adet iş pozisyonunun (298 Ay 10 Gün Olarak) vize edilmesine, bu husustaki yasal işlemlerin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünce ifa ve takip edilmesine, yapılan oylama sonucu; mevcudun oybirliği ile karar verildi.