

Karar Tarihi 03 / 01 / 2022	Karar No (5)	Kararın- Konusu	Geçici Yevmiyeli İşçilerin iş pozisyonlarının vize ettirilmesi;
Belediye Meclisini Teşkil Eden Zevat	BAŞKAN : Dr. Hasan AKGÜN		
	ÜYELER: Ahmet ŞAHİN - Coşkun TANIŞ - Tarık ERDOĞAN - Savaş BİLİK- Abdulkerim MENTEŞOĞLU-Seçkin SARI -Hakan ÇEBİ-Tuncay TUNA (Katılmadı-İzinli)- Özkalp BEYAZ - Gülcan TEKDEMİR DEMİRKAN - Eren SAVAŞ - Kerem EREKE- Nevzat SEZEN-Murat ERÇAĞ-Gülderen BAŞKAN (Katılmadı-İzinli) - Can ÖZDEMİR- Fatih ÇINAR – Okan GÜLKOKU - Hasan BACIOĞLU - Sami SERTADIM – Yıldız AKBALIK POLAT-Ayhan HASTÜRK-Ahmet KÜÇÜK-Sedat BOSTAN - İdris DOĞAN- Habibe ÇİFTÇİOĞLU BAŞER (Katılmadı-İzinli) - Nejmi YILDIZ – Zerin ÇAĞLAR – Şuayip SERİNDİK - Şiyar HASBAYRAM - Fyüip KARATAŞ		

GÜNDEMİN (5.) MADDESİ :

M E V Z U : Belediyemizde 5620 Sayılı Yasanın 3. maddesi ile “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin” 1. maddesi hükümleri doğrultusunda “Mevsimlik İşçi” istihdam edilmesi ve bu hususta 2022 yılında ihtiyaç duyulan “Geçici İş Pozisyonlarının” vize edilmesi ve buna ilişkin olarak hazırlanan “Vize Cetvellerinin” müzakeresi ve karara bağlanması.

K A R A R : Bilindiği üzere; “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik” 22 Şubat 2007 tarih ve (26442) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, söz konusu “Yönetmeliğin” 24. Maddesi hükümleri ile “Belediyelerde kullanılacak geçici iş pozisyonlarının norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı toplamının YÜZDE KIRKINI geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirleneceği” hükme bağlanmıştır.

Müteakiben; 21 Nisan 2007 tarih ve (26500) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmelerini” düzenleyen “5620 Sayılı Kanun”un 3. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi belirtildiği üzere Belediyelerde “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 24. maddesi çerçevesinde yetkili meclislerinden her mali yıl için geçici iş pozisyonu vizesi almak suretiyle, bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi çalıştırılabileceği” hükme bağlanmıştır.

Ayrıca; 5620 Sayılı Kanun’un uygulama esaslarını düzenleyen “İçişleri Bakanlığının 2007/1 Sayılı Tebliğin 11. maddesinin 2. fıkrası” hükümlerinde de belirtildiği üzere “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçici yapılamayan geçici işçilerin bir mali yılda 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere geçici işçi olarak çalıştırılmaya devam olunabileceği” hükme bağlanmıştır.

Müteakiben; 12 Ocak 2008 tarih ve (26754) sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin” 1. maddesi ile “Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin” 24. Maddesi “Belediyelerde kullanılacak geçici iş pozisyonlarının norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere bulunacak sayının yuvarlanması ve tam yıl esasına göre hesaplanması sonucu adam/ay sayısına göre meclis tarafından yıllık olarak belirlenir” şeklinde değiştirilmiştir.

Karar Tarihi 03 / 01 /2022	Karar No (5)	Kararın- Konusu	Geçici Yevmiyeli İşçilerin iş pozisyonlarının vize ettirilmesi;
Belediye Meclisini Teşkil Eden Zevat	BAŞKAN : Dr. Hasan AKGÜN ÜYELER: : Ahmet ŞAHİN - Coşkun TANIŞ - Tarık ERDOĞAN - Savaş BİLİK- Abdulkerim MENTEŞOĞLU-Seçkin SARI -Hakan ÇEBİ-Tuncay TUNA (Katılmadı-İzinli)- Özkalp BEYAZ - Gülcan TEKDEMİR DEMİRKAN - Eren SAVAŞ - Kerem EREKE- Nevzat SEZEN-Murat ERÇAĞ-Gülderen BAŞKAN (Katılmadı-İzinli) - Can ÖZDEMİR- Fatih ÇINAR – Okan GÜLKOKU - Hasan BACIOĞLU - Sami SERTADIM – Yıldız AKBALIK POLAT-Ayhan HASTÜRK-Ahmet KÜÇÜK-Sedat BOSTAN - İdris DOĞAN- Habibe ÇİFTÇİOĞLU BAŞER (Katılmadı-İzinli)- Nejmi YILDIZ – Zerin ÇAĞLAR – Şuayip SERİNDİK - Şiyar HASBAYRAM - Fyüip KARATAŞ		

Belediyemizde “Geçici Yevmiyeli İşçi” statüsüyle çalışmakta olup, “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçiler” başta olmak üzere, ayrıca mevsimlik işçi personel 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere istihdam edilebilmesi amacıyla, 2022 yılı için Belediyemiz norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı (690 Adet Memur Kadrosu) toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere yapılan hesaplama sonucu belirlenen ve ekli cetvelde belirtildiği şekilde, Toplam 50 Adet Geçici İş Pozisyonunun vize edilmesi hususunda karar alınmasına ilişkin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 22.12.2021 tarih ve (122086) sayılı teklifi ve eki cetvel; Belediyemiz Meclisinin 2022 Yılı Ocak Ayı Meclis toplantısının 03.01.2022 tarihinde yapılan 1. birleşiminde gündemin 5. maddesi olarak meclisimizde müzakere edildi. Yapılan müzakere;

Belediyemizde “Geçici Yevmiyeli İşçi” statüsüyle çalışmakta olup, “5620 Sayılı Kanun’un 1. maddesindeki şartları taşımamaları nedeniyle, sürekli işçi kadrosuna, geçici yevmiyeli işçi statüsüne veya sözleşmeli personel statüsüne geçişi yapılamayan geçici işçiler” başta olmak üzere, ayrıca mevsimlik işçi personel 6 aydan az (5 Ay 29 Gün) olmak üzere istihdam edilebilmesi amacıyla, Belediyemiz norm kadro standartlarında belirlenen memur norm kadro standardı (690 Adet Memur Kadrosu Mevcuttur) toplamının YÜZDE YİRMİSİNİ geçmemek üzere yapılan hesaplama sonucu belirlenen iş pozisyonu sayısı da dikkate alınarak, 2022 Yılı için teklif edilen (50) adet iş pozisyonunun (298 Ay 10 Gün Olarak) vize edilmesine, bu husustaki yasal işlemlerin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünce ifa ve takip edilmesine, yapılan oylama sonucu; mevcudun oybirliği ile karar verildi.