

Karar Tarihi 16 / 10 /2018	Karar No (85)	Kararın- Konusu	2019 Yılı Zabıta Fazla Çalışma Ücreti;
Belediye Meclisini Teşkil Eden Zevat	BAŞKAN : Dr. Hasan AKGÜN ÜYELER: Coşkun TANIŞ-İbrahim IŞIK-Hayrettin ALTUNOK-Recep EROL-Ahmet ŞAHİN- Rıdvan YAVUZBİLGE-Tarık ERDOĞAN-Bedir GÜRSES-Önder Yüksel ERYİĞİT- Tamer CAMBAZ-Fahrettin ALTINTAŞ-Abdullah ERENOĞLU-Dilek TEKİN- Seher İLHAN YILDIZ- Cemal KAYA-Mustafa UÇAR-Ersel YAZICI-Hasan BACIOĞLU-Emine ALTUĞ- Ahmet KÜÇÜK -Muharem Aziz ZENGİN- Mehmet AYTEKİN -Selda GİDİŞ UZKAN- Havva DEMİRTAŞ- Hüseyin EKİCİ -Yadiğar BAKACAK-Haluk HALVACIOĞLU- Mir Mehmet ÖZTÜRK-Mustafa AYDIN (Katılmadı)-Musa KAYNAR-Funda MARAL		

GÜNDEMİN 4. MADDESİ :

MEVZU : Belediyemizde 24 saat fiili görev yapan **Zabıta personeline 2019 Yılı Bütçe Kanunu uyarınca uygulanacak maktu fazla çalışma ücretinin**, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 51. maddesi hükümleri uyarınca belirlenmesi; (**01.10.2018-4. Md**)

KARAR : Belediyelerde fiilen 24 saat görev yapan Zabıta personeline yıl içinde ödenecek Maktu Fazla Çalışma Ücreti limitleri her yıl Bütçe Kanunu ile belirlenmekte olduğundan, 2019 Mali Yılı Bütçe Kanunu yayınlanıncaya kadar 2018 yılında uygulanan maktu fazla çalışma ücretinin uygulanması, 2019 Mali Yılı Bütçe Kanununun yayınlanmasına müteakip ise “2019 Yılı Bütçe Kanunu” ile Belediyemiz Nüfus Kriterleri dikkate alınarak belirlenen “Maktu Fazla Çalışma Ücretleri” dikkate alınarak, Belediyemiz Zabıta Personeline uygulanacak Maktu Fazla Çalışma Ücretinin, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 51. maddesi hükümleri uyarınca belirlenmesi hususunda karar alınmasına ilişkin İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğünün 24.09.2018 tarih ve (99941-1) sayılı teklifi, 2018 Yılı Ekim Ayı Meclis Toplantısının 1. Birleşiminde gündemin 4. maddesi olarak müzakere edilerek, Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiş olup, bu komisyonca hazırlanan rapor doğrultusunda meclisimizde müzakere edildi. Yapılan müzakerede;

Belediyemizde fiilen 24 saat görev yapan Zabıta personeline, 2019 Mali Yılı Bütçe Kanunu yayınlanıncaya kadar 2018 yılında uygulanan maktu fazla çalışma ücretinin uygulanmaya devam edilmesine, 2019 Yılı Bütçe Kanununun yayınlanmasına müteakip ise “2019 Yılı Bütçe Kanunu” ile Belediyemiz Nüfus Kriterleri dikkate alınarak belirlenen “Maktu Fazla Çalışma Ücretlerinin” en üst limitinin 2019 yılı sonuna kadar ödenmesine, ayrıca belirlenen bu fazla çalışma ücretinin, personelin izinli, raporlu, görevli gibi durumlarında da ödenmeye devam edilmesine, Plan Bütçe Komisyonunun raporunda belirtilen uygun görüş doğrultusunda, 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 51. maddesi hükümleri uyarınca yapılan oylama sonucu, mevcudun oybirliği ile karar verildi.