



Büyükçekmece Belediyesi



ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU



5393 sayılı Belediye Kanununun "Stratejik Plan ve Performans Programı" başlıklı 41. maddesine göre, 2009 -2014 yıllarını kapsayan Belediyemiz 5 yıllık Stratejik Planı; 19.10.2009 tarihinde meclisimizce kabul edilmiştir.

Performans programları, stratejik planların yıllık uygulama dilimlerini oluşturur. Açık anlatımıyla; Bir mali yılda Belediyemizin Stratejik Planına uygun olarak yürütmesi gereken faaliyetleri, bu faaliyetlerin kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren, idare bütçesinin ve idare faaliyet raporunun hazırlanmasına dayanak oluşturan programdır.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14. maddesinde Belediyenin görev ve sorumlulukları; "Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak" şeklinde belirtilmiştir. " Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir."

Bu program; belirtilen kriterler ışığında, Müdürlüklerimizin önerileri ve bütçe olanaklarımız dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Büyükçekmece' lileri mali kaynaklarımızı 'etkili, verimli ve adil' kullanarak gerçekleştireceğimiz yatırımlara sahip çıkmaya davet eder; 2011 yılı Performans Programının; Belediyemize ve Halkımıza hayırlı olması dileği sevgi ve saygılarımı sunarım.

Dr. Hasan AKGÜN
Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|----------|
| ÜST YÖNETİCİNİN SUNUŞU | 2 |
| I- GENEL BİLGİLER..... | 4 |
| A- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR | 4 |
| B- TEŞKİLAT YAPISI..... | 6 |
| C- TEKNOLOJİK VE FİZİKSEL KAYNAKLAR..... | 6 |
| D- İNSAN KAYNAKLARI | 8 |
| II- PERFORMANS BİLGİLERİ..... | 9 |
| A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER..... | 9 |
| B- AMAÇ VE HEDEFLER | 12 |
| 1.1.VİZYONUMUZ..... | 12 |
| 1.2.MİSYONUMUZ | 12 |
| 1.3.İLKE VE DEĞERLERİMİZ | 12 |
| C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER | 13 |

I- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasanın 127'nci maddesine göre mahalli idarelerin görev ve yetki alanı mahalli müşterek ihtiyaçlardır. Anayasanın ilgili maddesi ile Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartının "Özerk Yerel Yönetimin Kapsamı" başlıklı 4'üncü maddesinde öngörülen ilkelere de uygun olarak belediyelerin görev ve sorumlulukları düzenlenmiştir.

Belediyelerin teşkilat ve görevlerine ilişkin temel kanun, 13/7/2005 tarih ve 25874 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5393 sayılı Belediye Kanunudur. Bu Kanunla beraber belediye yönetimleri idari ve mali özerkliğe sahip birer kamu tüzel kişiliğine dönüşmüştür.

Belediye tüzel kişiliğinin kendinden beklenen hizmetleri yerine getirebilmesi için belli görev ve yetkilerle donatılmış olması önemlidir. 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununda yapılan düzenlemeleri bir kenarda tutarak, 5393 sayılı Belediye Kanununda belirlenen esaslar çerçevesinde belediyelerin temel görevlerini ifade etmek gerekir. Çünkü, Büyükşehir Belediye Kanununda özellikle düzenlenmeyen bütün alanlarda 5393 sayılı Belediye Kanununda yer alan düzenlemeler büyükşehir belediyeleri ve büyükşehir dahilinde yer alan ilçe ve ilk kademe belediyeleri için de geçerlidir.

5393 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde, belediyelerin görev ve yetkileri tek tek sayılmak yerine hizmet alanları sayılmıştır. Maddenin birinci fıkrasında vurgulanan mahalli ve müşterek nitelik Belediye Kanununun ve belediye idaresinin ayırt edici önemli bir özelliği olup, görevlerin yerine getirilmesinde gözetilecek önemli bir kriterdir. Kanunlarda açıkça başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen "mahalli müşterek" nitelikteki her türlü görev ve hizmetin belediyelerce yapılması esası öngörülmüştür.

Belediyenin yetki ve imtiyazlarını ikiye ayırmak mümkündür. Kanunun 14 üncü maddesinde bu ayırım, (a) ve (b) bendi şeklinde yapılmıştır. Maddenin (a) bendinde, daha çok mahalli müşterek nitelikte olan ve belediyelerin varlık nedenini oluşturan bir takım görevler düzenlenmiştir. Maddenin (b) bendinde ise merkezi yönetimin görev alanına giren bir takım görevler sıralanmıştır.

5393 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinin (a) bendinde düzenlenen bu görevler belediyelerin başlangıçtan beri yürüttüğü görev ve sorumluluklar olup bunlar belediyelerin varlık nedenini de oluşturur.

Mahalli müşterek nitelikte ve sadece belediye sınırları ile kaim olan bu görevler şunlardır:

- İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel altyapı hizmetleri vermek,
- Coğrafi ve kent bilgi sistemleri kurmak,
- Çevrenin korunması ve çevre sağlığı hizmetleri sunmak,
- Temizlik ve katı atık hizmetleri vermek,
- Zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans hizmetleri sunmak,
- Şehir içi trafik hizmetleri,
- Defin ve mezarlık hizmetleri,

- Ağaçlandırma, park ve yeşil alanlara ilişkin hizmetler,
- Konut hizmetleri,
- Kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor hizmetleri,
- Sosyal hizmet ve yardım, evlendirme meslek ve beceri kazandırma geliştirilmesi hizmetleri,
- Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetleri,

Yukarıda sayılan hizmetler, bireysel bir ihtiyacın karşılanmasına dönük olmayıp, mahalli müşterek şekilde, ilgili bölgede yaşayan ve hemşerilik hukuku ile bağlı tüm insanların ortak ihtiyaçlarının karşılanmasına dönük hizmetlerdir. Belediyeler bu tür hizmetleri bizzat yapabileceği gibi hizmet alımının yolu ile yatırabilir.

Ayrıca, sözkonusu bendin son kısmında büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyelerin kadın ve çocuklar için koruma evleri açacağı hüküm altına alınmıştır.

5393 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin (b) bendinde; merkezi hükümetin veya merkezi hükümetin uzantısı konumundaki özel idarelerin görev alanına da giren bazı hizmet alanlarında, belediyeleri, görevli ve yetkili kılmıştır. Belediyelerin bu kapsamdaki görevleri;

- Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir.
- Bu okulların her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir.
- Sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir.
- Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir
- Bu varlıkların bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir.
- Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararıyla ödül verebilir.
- Gıda bankacılığı yapabilir.

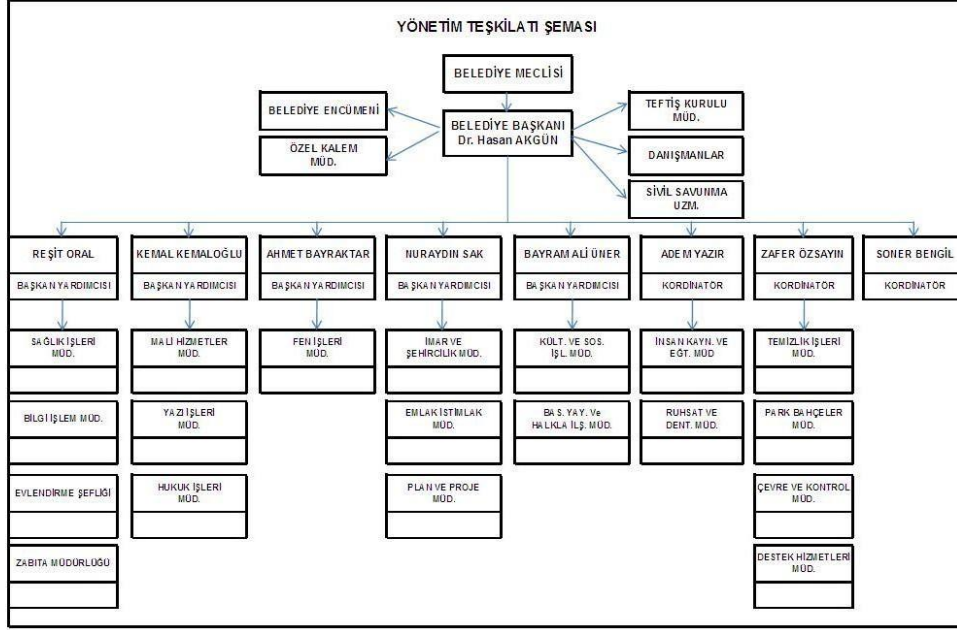
5393 sayılı Belediye Kanununun 14'üncü maddesinde belirtilen görevler çerçevesinde, belediyelerce verilmesi gereken hizmetlerin sunumunda iki ölçüte göre hareket edilmelidir. Bunlardan ilki, belediyenin mali durumudur. İkincisi ise görülecek hizmetin ivedilik derecesidir. Bu iki etkene bağlı olarak hizmetlerin görülmesinde veya gördürülmesindeki öncelik sıralaması belirlenecektir.

Diğer taraftan, belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulmalıdır. Ayrıca hizmet sunumunda özürlü, yaşlı düşkün ve dar gelirlilerin durumuna uygun yöntemler uygulanması gerekmektedir.

Belediyenin görev, sorumluluk ve yetki alanı belediye sınırlarını kapsamaktadır. Dolayısıyla sadece belediye sınırları içindeki müşterek ihtiyaçların karşılanmasına dönük harcama yapılabilir. Bununla beraber belediye meclisinin kararı ile mücavir alanlara belediye hizmetleri götürülmesi mümkündür.

Teşkilat Yapısı

Belediye teşkilatı, Belediye Meclisi, Belediye Başkanı, Belediye Encümeni ve Hizmet birimlerinden oluşmaktadır.



Yeni Büyükşehir sınırlarımız içinde Tüm yerleşim yeri noktalarında Türk Telekom

C-Teknolojik ve Fiziksel Kaynaklar

Büyükçekmece Belediyesi sınırları içinde çözüm ortaklı kablolu telefon ve internet altyapısı bulunmaktadır. Tüm santrallerde Telefon hatları üzerinde ADSL, GHSDL ve VDSL2 hizmeti verilmektedir. Büyükçekmece Merkez ve Mimarsinan bölgelerimizde Türk Telekom tarafından TNet-wifi Kablosuz internet hizmeti verilmektedir. Superonline tarafından Büyükçekmece Merkez ve Mimarsinan bölgemizde fiber optik kablo üzerinden 100 MB Hızlı internet hizmeti verilmektedir. E-5 ve TEM güzergahından Silivri istikametli giden fiber Optik kablolu altyapısı bölgemizden geçmektedir. Bölgemizde birçok Telsiz ve Kablosuz veri aktarımları için GSM vb. kablosuz haberleşme istasyonları mevcuttur. Telekom Merkez ofis ve Santrallerimiz; Büyükçekmece Merkez, Mimarsinan, Tepecik olmak üzere 3 adettir.

TV Kulemiz ; 235 metre yüksekliğinde, 30 metre genişliğinde ve yükseklik bakımından Avrupa'nın 4'üncü, dünyanın 17'nci Televizyon Kulesidir. Kule RTÜK 'ün belirlediği Emisyon bölgesinde, 120 Adet Dijital yayına hazırdır.

Belediyemiz ; Bilgi Teknolojik altyapısını IBM Sunucular , IBM-Lenovo Desktop , HP , Wyse , Mapple , Xerox , Cisco Markalı Donanım cihazları ve UKBS Kent Bilgi otomasyonu , ChekPoint FireWall, Websense internet , MicroSoft , Adobe , AutoCad yazılım ürünleri ve eğitimli Bilgi sistemleri kullanıcıları oluşturmaktadır.

Fiziki altyapı bir kentin süreklilik arz eden hizmetlerinin tamamıdır. Bu alanda ilk akla gelen hizmetler kanalizasyon ve su şebekesidir. Büyükçekmece altyapısı (kanalizasyon, içme suyu, elektrik, doğalgaz) kısmen tamamlanmış bir ilçedir. İlçe merkezinde altyapı donanımı % 100 nispetinde bitmiş olup halen kullanımdadır. Merkezde yaklaşık olarak 175.000 m kanalizasyon hattı döşenmiştir. Tüm ilçe merkezinin pis suyu sahilde yaklaşık 6,50 metre derinden geçmekte olan kolektör hattına bağlanmaktadır. Toplam pis su kanal uzunluğu 175.000 m, yağmursuyu kanal uzunluğu 23.000 m'dir

Belediyemizin Fatih Mahallesi Şehremini Caddesi üzerindeki merkez hizmet binası yenisi yapılmak üzere yıkılmış olup Muratbey hizmet binası arşiv olarak kullanılmakta olup Kumburgaz, Mimarsinan, Tepecik hizmet binaları ile Cumhuriyet Mahallesiindeki Destek Hizmetleri Müdürlüğü hizmet binasında yürütülmektedir.

| BÜYÜKÇEKMECE BELEDİYESİ GAYRİMENKULLERİ | | |
|--|---|-------------|
| SIRA NO | GAYRİMENKUL KULLANIM DURUMU | SAYI |
| 1 | Hizmet Binası+Atölye Garaj | 11 |
| 2 | Kültür Merkezi | 2 |
| 3 | Kreş | 1 |
| 4 | Spor Tesisi | 5 |
| 5 | Kapalı Pazar Yeri | 2 |
| 6 | Park-Çocuk Oyun Parkı-Spor Alanı | 120 |
| 7 | Çeşitli büyüklükte arsa ve arazi (yol-park-arsa-trafo-yeşil alan) | 957 |
| 8 | Belediyeye Ait İşyeri | 628 |
| 9 | Kapalı Otopark | 3 |

D- İnsan Kaynakları

1984'ten sonra Büyükçekmece'nin ve çevresinin hızlı kentsel gelişimi yaşaması ve kalkınması sonucu, yeni iş imkanlarının oluşması, planlı gelişimi, İstanbulluların bölgeyi bir sayfiye yeri olarak keşfetmeleri ile birlikte bu bölgeye yerleşmeleri sonucunda bölge nüfusu hızla artmış ve böylelikle Büyükçekmece 4 Temmuz 1987 tarihinde Çatalca ilçesinden ayrılarak İlçe statüsü'ne kavuşmuştur. 1987 yılında Büyükçekmece Belediyesinin personel sayısı 213 iken, hizmet alanının genişlemesi ve nüfus artışı sonucunda 2009 yılında 551 kişiye ulaşmıştır.

Norm kadro yapısına uygun hale getirilme çalışmaları sonucunda 2011 yılı itibariyle personel sayısı 458 ye gerilemiştir.

Belediyenin personel yapısı ile ilgili özel tablolar ekte verilmiştir.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

01.07.2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Dokuzuncu Kalkınma Planının da yerel yönetimler için aşağıda yer alan hedefler öngörülmüştür.

Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi: Dış finansman sağlanması düşünülen kent içi ulaşım projelerinin seçiminde; proje maliyetleri ile iç-dış finansman kompozisyonunun belediyelerin mali yapıları ile uyumlu olması şartı aranacaktır.

Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi: Kentsel altyapı yatırımlarının gerçekleştirilmesinde belediyelere verilecek mali ve teknik danışmanlık hizmetleri etkinleştirilecektir. Ülke genelinde çevre korumaya yönelik kentsel altyapı ihtiyacının belirlenmesi için belediyelerin içme suyu, kanalizasyon, atık su arıtma tesisi ve katı atık bertaraf tesisi gibi altyapı ihtiyaçlarını belirleyecek kentsel altyapı ana planı ve finansman stratejisi hazırlanacaktır. Çevresel altyapı hizmetlerinin planlanması, projelendirilmesi, uygulanması ve işletilmesine ilişkin belediyelerin kapasiteleri geliştirilecektir.

Kırsal Kesimde Kalkınmanın Sağlanması: Kırsal kesimde kalkınmanın hızlandırılmasında ilçe merkezleri ve belde belediyeleri ile diğer gelişme ve çevresine hizmet sunma kapasitesi bulunan merkezi yerleşim birimlerine öncelik verilmek suretiyle kaynakların etkin kullanımı sağlanacak ve uygulama ülke geneline yaygınlaştırılacaktır.

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi: Belediyelerin kurulması objektif ölçütlere bağlanacaktır. Sadece bu ölçütlere uyan yerleşim yerleri belediye olarak kabul edilecektir.

Kültürün Korunması, Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi: Kültürel hayatın canlandırılması ve kültürel faaliyetlerin ülkenin bütününe yaygınlaştırılması amacıyla, yerel nitelikteki kültür hizmetlerinin yerel yönetimlere devredilmesi ve bu alanda kamu özel sektör işbirliğinin geliştirilmesi yönündeki yasal ve idari düzenleme çalışmaları başlatılmıştır. Sosyo-ekonomik politikalar ile kültür politikaları arasındaki uyumu artırma gereği ortaya çıkmıştır. Yoğun göç ve çarpık kentleşmenin oluşturduğu uyum sorunları terör ve asayiş başta olmak üzere toplumsal bütünlüğü ve uyumu zedeleyici ortamlar hazırlamaktadır. Bu kapsamda, ulusal ve yerel düzeyde, topluma entegrasyon ve aidiyet duygusunu geliştirici önlemlerin alınması ve bu alanlarda yerel yönetimlerin kapasitelerinin ve STK'larla diyalogun artırılması ihtiyacı bulunmaktadır.

Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişmenin Sağlanması, Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması: VIII. Plan döneminde yürürlüğe giren İl Özel İdaresi Kanunu, Belediye Kanunu, Büyükşehir Belediye Kanunu ve Mahalli İdare Birlikleri Kanunları ile yerel yönetimlerin kalkınma konusundaki yetki ve sorumlulukları artırılmıştır. Bu gelişme ile, başta az gelişmiş bölgelerdeki yerel yönetimler olmak üzere, bütün yerel yönetimlerin kapasitelerinin geliştirilmesi ve kaynaklarının artırılması ihtiyacı daha da önem kazanmıştır.

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi: Son yıllarda merkezi idare ile mahalli idareler arasında görev, yetki, kaynak paylaşımı ve hizmet ilişkilerinin

düzenlenmesi amacıyla gerçekleştirilen yasal düzenlemelere rağmen, yerel yönetimlerle ilgili idari, mali ve personel sorunları devam etmektedir. Bunun yanı sıra, söz konusu düzenlemeler çerçevesinde ülke genelinde belirli bir hizmet seviyesine ulaşmak için merkezi idarece gerekli standartların belirlenmesi ve bu standartlara uyumun denetimi ihtiyacı sürmektedir.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması: Bu çerçevede kamu kaynaklarının öncelikli kamu hizmetlerine tahsisini, bu kaynakların etkin, etkili ve ekonomik bir şekilde kullanılmasını ve kamu idarelerine bütçeleme sürecinde daha fazla yetki verilmesini kapsayan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çıkarılmıştır. Son yıllarda yerel yönetimlere ilişkin gerçekleştirilen yasal düzenlemelerle, 5018 sayılı Kanun ile getirilen esaslara uyum sağlanmıştır.

Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi: Bölgesel hava taşımacılığının geliştirilebilmesi için yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşlarının da desteği sağlanacak, maliyet azaltıcı tedbirler alınacak ve havayolu şirketleri küçük (STOL) havaalanı yapısına ve yolcu profiline uygun filo oluşturmaları için yönlendirilecektir.

Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi: Çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve eşgüdüm geliştirilecek, bu kapsamda mahalli idare birliklerinin kurulması desteklenecektir.

Sanayi ve Hizmetlerde Yüksek Katma Değerli Üretim Yapısına Geçişin Sağlanması: Turizm hareketlerinin yoğunlaştığı bölgelerde yerel yönetimlerin ve kullanıcıların turizmle ilgili kararlara ve kamu eliyle yapılacak fiziki altyapının finansmanına katılımı sağlanacaktır.

Sosyal Güvenlik Sisteminin Etkinliğinin Artırılması: Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının sosyal hizmet ve yardımlar alanındaki faaliyetleri desteklenecektir.

Kültürün Korunması ve Geliştirilmesi ve Toplumsal Diyalogun Güçlendirilmesi: Sosyal ve ekonomik politikalarda kültür boyutunun dikkate alınması ve kültür politikalarının hayata geçirilmesinde yerel yönetimlerin ve STK'ların etkin katılımı sağlanacaktır. Toplumun her kesiminin kültürel etkinliklere kolay erişimi sağlanacaktır.

Yerel Düzeyde Kurumsal Kapasitenin Artırılması: Başta yerel yönetimler olmak üzere yerel kuruluşların yeterli sayı ve nitelikte teknik personele ve donanımına sahip olmaları desteklenecek, kalkınmada rolü olan kurumların ve aktörlerin proje hazırlama, uygulama, izleme ve değerlendirme konularında kapasiteleri artırılacak, kaynak kullanımında etkinlik sağlanacaktır. Başta il özel idareleri olmak üzere, yerel yönetimler ile birliklerinin kırsal kalkınma konusundaki etkinliğini artırmak için teknik, mali ve kurumsal kapasiteleri güçlendirilecektir.

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi: Merkezi yönetimden yerel yönetimlere yetki ve görev aktarımı, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak sağlanacaktır. Ancak, yetki ve görev aktarımı yapılmadan önce yerel yönetimleri yönetsel ve mali açıdan güçlendirecek önlemler alınacaktır. Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

e-devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi: e-Devlet, kamunun yeniden yapılandırılmasında etkin bir araç olarak kullanılacak, yerel yönetimler de dahil olmak üzere, esnek, kaliteli, etkili, hızlı ve birlikte çalışabilir nitelikte hizmet sunabilen, iyi yönetim ilkelerinin benimsendiği kamu yönetimi yapısının oluşmasına destek olunacaktır. Bu kapsamda; mevcut kurumsal yapılar, e-devlet oluşumuna uygunlukları bakımından değerlendirilecek ve güçlendirilecektir. Yerel yönetimlerce elektronik ortamda sunulan hizmetler geliştirilecek, bunlara ilişkin standartlar oluşturulacak ve veri paylaşımı sağlanacaktır. Bu hizmetlerin sunumunda sinerji fırsatları ortaya çıkarılacak, bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı imkanlardan faydalanılarak halkın yönetime etkin katılımı için ortam sağlanacaktır.

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi: Son yıllarda merkezi idare ile mahalli idareler arasında görev, yetki, kaynak paylaşımı ve hizmet ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla gerçekleştirilen yasal düzenlemelere rağmen, yerel yönetimlerle ilgili idari, mali ve personel sorunları devam etmektedir. Bunun yanı sıra, söz konusu düzenlemeler çerçevesinde ülke genelinde belirli bir hizmet seviyesine ulaşmak için merkezi idarece gerekli standartların belirlenmesi ve bu standartlara uyumun denetimi ihtiyacı sürmektedir.

Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi: Çevresel altyapı yatırımlarının yapılmasında ve işletilmesinde ölçek ekonomisinin faydalarından yararlanmak için yerel yönetimler arasındaki işbirliği ve eşgüdüm geliştirilecek, bu kapsamda mahalli idare birliklerinin kurulması desteklenecektir.

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi: Eğitimin yaygınlaştırılmasında merkezi idarenin yanı sıra mahalli idareler, gönüllü kuruluşlar ve özel sektörün katkısı artırılacaktır.

Gelir Dağılımının İyileştirilmesi, Sosyal İçerme ve Yoksullukla Mücadele: Yoksulluk ve sosyal dışlanmanın önlenmesine yönelik politikaların uygulanmasında ve bunlara yönelik eğitim, barınma ve istihdam gibi hizmetlerde, merkezi idare ve mahalli idareler ile sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm kesimlerin koordineli bir şekilde çalışması sağlanacaktır.

B- Amaç ve Hedefler

1.1.VİZYONUMUZ

2023 yılında kentsel gelişimde sürekliliği sağlamış, mimarisiyle fark yaratan, eğitim ve kültürel alt yapısıyla ve yaşam kolaylığıyla, marka olmuş, fırsatlar şehri Büyükçekmece...

1.2.MİSYONUMUZ

Yaşam kalitesi yüksek, çağdaşlığı yakalamış, doğaya saygılı ve daha mutlu insanların yaşadığı bir Büyükçekmece yaratmak.

1.3.İLKE VE DEĞERLERİMİZ

1.3.1. Yönetim

Liderlik ilkesi ile Evrensel değerlere saygılı, etkin, ekonomik ve verimli bir yönetim anlayışı ilkemizdir.

1.3.2. Müşteri (Vatandaş) Odaklılık

Müşterimizin taleplerini yerinde ve zamanında gerçekleştirerek yüzde yüz müşteri memnuniyeti sağlarız.

1.3.3. Çevreye Duyarlılık

Hizmetlerimizin evrensel çevre değerlerine uygunluğunu sağlamak ilkemizdir.

1.3.4. Katılımcılık ve İletişim

tüm hizmetlerinde insan odaklı bir anlayış içerisinde, müşteri ve paydaşları ile sürekli iletişim kurarak sinerjik bir yönetim anlayışını benimser.

1.3.5. Şeffaflık

Yönetimde ve müşteriye sunulan hizmetin her aşamasında hesap verilebilirlik ve şeffaflık ana ilkemizdir.

1.3.6. İyileştirme

Belediyemiz sürdürülebilir insan odaklı bir yönetim ilkesi ile önleyici yaklaşımlar geliştirerek, araştırma, geliştirme, eğitim faaliyetlerine ve teknolojiye yatırım yapar.

1.3.7. Kaynak Planlaması

Şehrin bütün kaynaklarını kurumun kaynağı kabul edip etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlar.

1.3.8. Eğitim

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını belirleyerek her yaşta, her yerde ve her zaman, hayat boyu eğitimi ilke edinmiştir.

1.3.9. İleri Teknoloji

Çağın gerektirdiği tüm teknolojik gelişmeleri izleyip, Büyükçekmece halkının yaşam kalitesini yükseltmek ve kolay yaşanabilir bir şehir yaratmak temel ilkemizdir

olarak belirlenmiştir. Vizyonu gerçekleştirme ve misyonu yerine getirme çerçevesinde Büyükçekmece Belediyesinin vatandaşlarına sunmuş olduğu hizmetler için dokuz amaç belirlenmiştir.

| STRATEJİK AMAÇLARIMIZ | |
|------------------------------|---|
| 4.1 | 2014 Yılına Kadar Kurumumuzun Ve Şehrin Sahip Olduğu Tüm Kaynakları En Etkin, En Ekonomik Ve Verimli Hale Getirmek |
| 4.2 | Tüm Teknolojik Gelişmelerden Azami Ölçüde Yararlanarak ,Yaşam Kalitesi Yüksek, Kolay Yaşanabilir Bir Şehir Yaratmak |
| 4.3 | Sağlıklı Sürdürülebilir Yaşam Ve Gelecek Nesillere Yaşanabilir Bir Dünya Bırakmak |
| 4.4 | İç Ve Dış Müşterilerimizin %100 Memnuniyetini Sağlamak |
| 4.5 | Uluslar Arası Kalite Düzeyinde Hizmet Üretmek Ve Sunmak |
| 4.6 | Önlemeye Dönük Yaklaşımlar Geliştirerek Tüm Doğal Afetlerin Zararını Minimize Etmek |
| 4.7 | Kendine Özgü Mimarisi Ve Şehir Estetiği İle İstanbul'un Turizm ve Cazibe Merkezi Olan Marka Şehri Oluşturmak |
| 4.8 | Her Zaman, Her Yerde Ve Her Herkese Eğitim İlkesi İle Hayat Boyu Öğrenmeyi Sağlamak |
| 4.9 | Doğal Çevreyi Koruyarak Tüm Canlıların Birlikte Yaşayacağı Yaşanabilir Bir Büyükçekmece'yi Yaratmak |

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

2010-2014 yıllarını kapsayan ve Büyükçekmece'yi geleceğe taşımayı öngören stratejik planda yer alan amaç ve hedefler çerçevesinde ilçemiz 4 ana bölge olarak değerlendirilmiştir:

I. BÖLGE : Pınarstepe mah., Atatürk Mah., Cumhuriyet Mah.,Fatih Mah., Dizdariye Mah., 19 Mayıs Mah., Alkent mah., Çakmaklı Mah., Karaağaç Mah., Eskice Mah.

II. BÖLGE : Mimarsinan Mah., Batıköy Mah., Güzelce Mah.,

III. BÖLGE : Murat çeşme Mah., Türkoba Mah., Tepecik (Ulus, Hürriyet,), Ahmediye Mah., Muratbey Mah.,

IV. BÖLGE : Kumburgaz Mah., Kamiloba Mah., Celaliye Mah.

Bölgeleri belirten ilçe haritası ekte sunulmuştur.

2011 yılında gerçekleştirilmesi öngörülen hedefler yukarıda belirtilen 4 ana bölge için ayrı ayrı belirlenerek, performans programında yer alması gereken tablolar; Belediyemizin bütçe (mali) ve bütçe dışı olanakları, kaynak yapısı da göz önünde bulundurularak oluşturulmuştur.

Performans hedefleri tabloları, faaliyet maliyetleri tabloları ile idare performans tablosu, toplam kaynak ihtiyaı tablosu ve faaliyetlerden sorumlu harcama birimleri tablosuna aşağıda yer verilmiştir.

2012 yılında bütçe kaynakları ile finanse edilecek kısım **150.000.000.- TL** olarak belirlenmiştir. ve bütçe dışı kaynaklardan elde edilecek kısım ise 1.780.000.- TL olarak tahmin edilmiştir.